

# PLA MUNICIPAL EQUITAT DE GÈNERE 2019 - 2022

ESTRATÈGIES FEMINISTES A SANT JOAN DESPÍ



*Guia  
pràctica*

## Índex

|    |  |
|----|--|
| 4  | <b>PRESENTACIÓ</b>   |
| 4  | <b>COM S'HA FET</b>  |
| 4  | <b>PRINCIPIS BÀSICS</b>                                      |
| 5  | <b>EIXOS I OBJECTIUS</b>                                     |
| 6  | Eix 1. Transversalitat de Gènere                             |
| 8  | Eix 2. Transformació cap a una ciutat feminista              |
| 10 | Eix 3. Participació inclusiva                                |
| 12 | Eix 4. Corresponsabilitat, treballs i usos del temps         |
| 14 | Eix 5. Qualitat de vida                                      |
| 16 | Eix 6. Intervenció integral contra les violències masclistes |
| 18 | <b>AGRAÏMENTS</b>  |

## Presentació

---

El Pla Municipal d'Equitat de Gènere 2019-2022. Estratègies feministes a Sant Joan Despí (PMEG) és el document que estableix les mesures i accions per tal d'impulsar i orientar les polítiques de gènere de la nostra ciutat per als propers anys. Aquesta és la guia resum del Pla, un recull que sintetitza els continguts del document complet. L'objectiu d'aquesta guia és ser una eina de consulta per agilitzar l'aplicació del Pla als diferents departaments de l'Ajuntament.

El PMEG sorgeix d'una actualització i ampliació del Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats Dona-Home que ha servit de referència des del 2007.

## Com s'ha fet

---

Per elaborar el Pla Municipal d'Equitat de Gènere s'ha fet un treball previ de documentació i un procés participatiu mitjançant sessions del grup de treball, entrevistes en profunditat, grups focals i un qüestionari de percepció en línia.

El seguiment i l'avaluació del PMEG els faran la Comissió Permanent d'Igualtat, la Comissió Transversal d'Igualtat i la Regidoria d'Igualtat.

## Principis bàsics

---

- Participació activa de l'Ajuntament i la ciutadania.
- Transversalitat de gènere per tal que la perspectiva de gènere sigui incorporada en tots els àmbits del municipi
- Propostes específiques per a dones.
- Pla funcional.
- Factibilitat de les propostes.
- Avaluació i seguiment del Pla.
- Transparència vers la ciutadania, rendició de comptes.
- Flexibilitat del pla.

## Eixos i Objectius

---

### EIX 1: TRANSVERSALITAT DE GÈNERE

Establir la perspectiva de gènere com acció de govern, incloent totes les àrees municipals i dotant dels recursos necessaris per fer-ho possible.

### EIX 2: TRANSFORMACIÓ CAP A UNA CIUTAT FEMINISTA

transformar des de la base i a totes les edats, espais i àmbits de la ciutat. Educar en equitat tant des de la primera infància com en les edats més avançades, així com també promoure noves masculinitats.

### EIX 3: PARTICIPACIÓ INCLUSIVA

Garantir la presència de les dones facilitant la seva incorporació en tots els espais i àmbits de la ciutat tendint cap a la paritat.

### EIX 4: CORRESPONSABILITAT, TREBALLS I USOS DEL TEMPS

Visibilitzar les desigualtats d'accés i manteniment entre dones i homes al món laboral i pretén facilitar-ne la igualtat d'oportunitats.

### EIX 5: QUALITAT DE VIDA

Aconseguir una ciutat que abordi la salut des d'una mirada integral i, no només com a absència de malaltia, que garanteixi la qualitat de vida de les dones.

### EIX 6: INTERVENCIÓ INTEGRAL CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

Erradicar qualsevol tipus, forma i àmbit de violència masclista a Sant Joan Despí i arreu. També contempla l'atenció a la recuperació i reparació de les dones que viuen o han viscut situacions de violències masclistes i dels seus fills i filles.

## Eix 1. Transversalitat de gènere

| <b>OBJECTIU 1.1</b><br>Establir la perspectiva de gènere com un eix prioritari a l'acció de govern.   |           |
|---|-----------|
| ACCIÓ   | TERMINI   |
| Adjudicació d'una partida pressupostària pròpia per la implementació del PMEG.  | 2020      |
| Creació de la figura d'Agent d'Igualtat.  | 2020      |
| <b>OBJECTIU 1.2</b><br>Iniciar la transversalització de les polítiques d'equitat a totes les àrees municipals.  |           |
| Difusió del PMEG i la seva guia pràctica.   | En curs   |
| Creació de la Comissió de treball Transversal paritària i multidepartamental amb capacitat de fer noves propostes d'acció o reajustar les existents del PMEG. | En curs   |
| Creació de la Comissió Permanent d'igualtat (paritària) que s'encarregui de fer seguiment i avaluació del PMEG.   | En curs   |
| Ús del llenguatge no sexista i inclusiu en els documents interns i externs de l'Ajuntament.   | 2021-2022 |

| <b>OBJECTIU 1.3</b><br>Donar visibilitat a les accions de gènere des de totes les àrees municipals.                           |           |
|---|-----------|
| ACCIÓ   | TERMINI   |
| Realització de formacions específiques en igualtat pel personal tècnic i polític de l'Ajuntament.                             | 2021-2022 |
| Creació i ús d'una base de dades desgregada per sexe per a tots els departaments de l'Ajuntament.                             | En curs   |
| Incorporació de perspectiva de gènere als pressupostos municipals   | 2021-2022 |
| Incorporació de criteris d'igualtat en els plecs de condicions per a la prestació de serveis municipals, mitjançant una guia. | 2021      |

## Eix 2. Transformació cap a una ciutat feminista

| OBJECTIU 2.1   |         |
|--|---------|
| Trencar amb els valors tradicionals basats en l'androcentrisme i l'heteropatriarcat.                                       |         |
| ACCIÓ  | TERMINI |
| Formacions per trencar amb els estereotips de gènere en diferents edats i espai.   | En curs |
| Elaboració i difusió d'una Guia de Comunicació Inclusiva no sexista per entitats i Ajuntament.                             | 2021    |
| Difusió del decàleg per a una millor representació de les dones en els mitjans de comunicació.                             | 2021    |
| Incorporació de sancions sobre publicitat sexista a les ordenances municipals.   | 2022    |
| Promoció de plans d'igualtat entre el teixit associatiu, comercial i empresarial de la cura.                               | 2021    |
| Promoció i creació de la certificació "Espai Lila" entre entitats, organitzacions, centres educatius, empreses i comerços. | 2022    |
| Creació de campanyes de consum no sexista, especialment adreçades al joc i la joguina.                                     | 2022    |

| OBJECTIU 2.2  |           |
|---|-----------|
| Educar amb valors d'equitats des de la primera infància i al llarg de la vida.  |           |
| ACCIÓ   | TERMINI   |
| Formació específica per a monitors i monitores esportives.  | 2021      |
| Revisió de serveis i espais per garantir l'ús de criteris i llenguatge inclusiu en la retolació de les oficines, espais i equipaments de l'Ajuntament.  | 2021-2022 |
| Manteniment d'activitats coeducatives a les escoles.  | En curs   |
| Foment d'espais, jocs i joguines als patis de les escoles amb una mirada de gènere.   | 2021      |
| Creació d'un registre de bones pràctiques en matèria de polítiques d'equitat.   | 2021      |
| Creació d'una comissió de coeducació al municipi.   | 2022      |
| Dotació de premis i beques que promocionin l'estudi, la recerca, la producció, creació i talent de les dones en tots els àmbits i incorporació de la perspectiva de gènere en els ja existents. | 2021      |
| OBJECTIU 2.3  |           |
| Promoure noves masculinitats i buscar aliances entre els homes en la lluita feminista.  |           |
| ACCIÓ   | TERMINI   |
| Programació de tallers dirigits a homes en matèria de conciliació, corresponsabilitat i trencament d'estereotips de gènere.   | En curs   |
| Creació de grups d'homes o de referents de noves masculinitats.   | 2022      |

## Eix 3. Participació inclusiva

| <b>OBJECTIU 3.1</b><br>Dinamitzar la participació de les dones a totes les organitzacions, institucions, associacions en la participació ciutadana en general. |         |
|--|---------|
| ACCIÓ  | TERMINI |
| Creació del Centre d'Informació i Recursos per a les Dones (CIRD) i dotar-lo de pressupost.  | 2022    |
| Creació de la Xarxa Transversal d'Igualtat a la ciutat.  | 2022    |
| Formació dirigida al teixit associatiu per incorporar la perspectiva de gènere.  | 2021    |
| Impuls de la participació de les dones en aquells àmbits on estan menys representades.   | 2021    |
| Introducció de temes i accions relacionades amb l'equitat en els fòrums, taules i consells municipals.   | 2021    |
| Promoció de la participació de les dones en els òrgans de govern, decisió i representació de les entitats.   | 2020    |
| Creació i publicació d'un informe on es recullen i visibilitzin les dades segregades per sexe de les persones adscrites a l'àmbit associatiu del municipi.     | 2022    |
| <b>OBJECTIU 3.2</b><br>Dinamitzar la participació de les dones a totes les organitzacions, institucions, associacions en la participació ciutadana en general. |         |
| ACCIÓ  | TERMINI |
| Impuls de la participació de diferents col·lectius de dones, essent especialment sensibles amb les diversitats.  | En curs |

| Creació de clàusules en les subvencions que puntuin extra els projectes amb perspectiva de gènere.   | 2021    |
|--|---------|
| Sol·licitud formal de llistres paritàries als partits polítics abans dels comicis electorals.  | 2020    |
| Suport per a la gestió, creació i organització de les entitats de dones.   | 2021    |
| Ús de noms i espais de dones al nomenclàtor.   | 2022    |
| <b>OBJECTIU 3.3</b><br>Donar visibilitat i reconeixement a la participació i aportacions de les dones.   |         |
| ACCIÓ  | TERMINI |
| Creació d'una bústia pública de suggeriments per recollir altres propostes feministes de la ciutadania.  | 2020    |
| Visibilització, promoció i participació de les dones en les associacions, organitzacions, entitats locals o xarxes informals, a través de les clàusules de subvencions i accions de sensibilització. | En curs |
| Realització de "Itineraris de dones" per donar visibilitat del paper de les dones a la ciutat al llarg de la història i en l'actualitat.   | En curs |
| Realització d'exposicions, xerrades, seminaris i debats sobre les aportacions culturals, artístiques i científiques de les dones.  | En curs |
| Publicació i difusió de la contribució de les dones al llarg de la història en el municipi a través d'una genealogia femenina.   | En curs |
| Commemoració del 8 de març, Dia Internacional pels drets de les dones.   | En curs |

| <b>OBJECTIU 4.1</b><br>Visibilitzar les desigualtats d'accés i manteniment entre homes i dones al món laboral.  |         |
|---|---------|
| ACCIÓ   | TERMINI |
| Creació de la Xarxa Municipal de Dones emprenedores.  | 2021    |
| Introducció en l'orientació per a la formació i el treball adreçada a l'alumnat del darrer curs de secundària, batxillerat i mòduls, informació sobre com escollir una professió sense biaix de gènere, tractant continguts sobre la situació laboral de dones i homes en l'educació i en el mercat de treball. | 2021    |
| Realització de campanyes de sensibilització per tal que la ciutadania sigui conscient dels estereotips de gènere vinculats a algunes professions.   | 2021    |
| Realització de campanyes de sensibilització per tal que la ciutadania sigui conscient dels estereotips de gènere vinculats a algunes professions.   | 2021    |
| <b>OBJECTIU 4.2</b><br>Facilitar la incorporació i el manteniment de les dones al mercat laboral en igualtat d'oportunitats i en condicions dignes.   |         |
| ACCIÓ   | TERMINI |
| Creació de programes de mentorització de les dones per la seva inserció laboral, que contemplin les necessitats reals i les variables, entre d'altres, d'edat, nivell d'estudis, càrregues familiars o ètnia, per tal de promoure la incorporació laboral de dones amb risc d'exclusió social.                  | 2021    |
| Difusió de bones pràctiques empresarials en matèria d'igualtat.   | 2021    |
| Generació de sinèrgies amb empreses del municipi que compten amb plans d'igualtat i polítiques de RSC per als possibles processos de contractació.  | 2021    |

| Promoció de la creació de Plans d'Igualtat a les empreses.  | 2022      |
|---|-----------|
| Avaluació i seguiment del Pla d'igualtat intern de l'Ajuntament, per tal de desenvolupar una política de recursos humans que promogui i apliqui el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.  | 2020      |
| Promoció de la formació i l'ocupació de les dones respectant la diversitat, a través d'assessoraments individualitzats i xerrades obertes sobre ofertes de feina i formació.  | En curs   |
| <b>OBJECTIU 4.3</b><br>Generar un nou equilibri entre els usos dels temps i el treball productiu i de cures.  |           |
| ACCIÓ   | TERMINI   |
| Creació d'una comissió que impulsi un pacte local per conciliar el temps de cura, de treball assalariat i temps personal que afavoreixin la corresponsabilitat.   | 2022      |
| Creació i ús d'un decàleg de recomanacions per organitzar actes amb perspectiva de gènere, que tinguin en compte horaris i recursos que facilitin la conciliació  | 2020-2021 |
| <b>OBJECTIU 4.4</b><br>Posar en valor els treballs de cures posant-les al centre de la vida.  |           |
| ACCIÓ   | TERMINI   |
| Realització d'activitats de sensibilització per la ciutadania i professionals de l'Ajuntament per tal de fomentar la corresponsabilitat entre dones i homes en les tasques de la llar, incloent-hi accions adreçades a la gent jove i adolescent. | 2021      |
| Impuls d'accions que permetin prestigiar les persones professionals de l'àmbit de les cures promovent el diàleg entre els diferents agents socials  | 2020      |

## Eix 5. Qualitat de vida

| OBJECTIU 5.1<br>Construir Sant Joan Despí amb perspectiva de gènere.   |           |
|--|-----------|
| ACCIÓ  | TERMINI   |
| Creació de cartells de difusió en els espais d'oci que expliquin com actuar en cas d'agressió sexista i/o masclista.   | 2021      |
| Desenvolupament d'ajuts, projectes i programes específics per tal de promoure recursos i serveis per a l'atenció a infants, persones depenents i persones cuidadores amb perspectiva de gènere.                | En curs   |
| Promoció de xarxes de voluntariat i sororitat amb mirada de gènere d'acompanyament per a les persones depenents.   | En curs   |
| Reconeixement i promoció de l'esport femení.   | En curs   |
| Commemoració del 28 de maig, Dia Internacional de la salut de les dones, mitjançant xerrades i tallers que promoguin els drets sexuals i reproductius de les dones i sensibilitzin sobre la lactància materna. | En curs   |
| Inclusió de la variable de gènere als estudis, memòries o projectes i publicacions elaborades des dels serveis socials, de salut i esports.  | 2020-2021 |
| Anàlisi i inclusió de la perspectiva de gènere en el disseny de l'espai públic i de mobilitat, a través de bones pràctiques en matèria d'urbanisme i medi ambient.   | 2020-2021 |

| OBJECTIU 5.2<br>Crear una ciutat que garanteixi la qualitat de vida de les dones.   |         |
|---|---------|
| ACCIÓ   | TERMINI |
| Promoció d'espais de cures i creixement personal per a les dones, amb una oferta variada de tallers i cessió d'espais.                        | En curs |
| Realització de campanyes de sensibilització per la salut de les dones des d'una perspectiva integral.   | 2021    |
| Augment dels recursos i serveis del SIAD i la seva difusió.   | En curs |
| Manteniment dels espais sectorials de trobada de dones.   | En curs |
| Promoció de l'esport femení per tal de garantir l'accés de les dones a tots els esports de base, competitiu i professionals.                  | 2021    |
| Creació d'espais i mecanismes de suport i difusió de les necessitats de les dones quant a la salut sexual i reproductiva al llarg de la vida. | 2021    |



## Eix 6. Intervenció contra les violències masclistes

| <b>OBJECTIU 6.1</b>  |         |
|--|---------|
| Mantenir i augmentar els recursos destinats a l'abordatge de les violències masclistes que pateixen les dones i els seus fills i filles per afavorir el seu procés de recuperació i reparació. |         |
| ACCIÓ  | TERMINI |
| Avaluació de la intervenció en violències masclistes i donar resposta.   | En curs |
| Reforç i avaluació de les actuacions del Circuit Local de Violència tenint en compte totes les violències masclistes.  | En curs |
| Revisió i ampliació de l'actual protocol d'intervenció en les violències masclistes per tal d'incloure tots els àmbits en què es dona.   | En curs |
| Garantia d'espais de supervisió per a professionals que treballen en l'atenció directa de les dones en situació de violència de gènere.  | En curs |
| Difusió i ampliació dels serveis i recursos per a dones víctimes de violència masclista i els seus fills i filles.   | 2020    |
| Treball en xarxa amb agents vinculats a les violències masclistes.   | En curs |
| Realització de formació adreçada a l'Ajuntament.   | En curs |
| Integració del PMEG en el Pla Local de Seguretat Municipal.  | 2022    |
| <b>OBJECTIU 6.2</b>  |         |
| Visibilitzar i sensibilitzar sobre les violències masclistes en totes les seves formes i àmbits.   |         |
| ACCIÓ  | TERMINI |
| Commemoració i avaluació del 25 de novembre, Dia Internacional per a l'erradicació de les violències masclistes  | En curs |

| Anàlisi i promoció d'un tractament real i adequat de totes les formes de violència masclista en els diferents espais de comunicació local.                        | En curs   |
|---|-----------|
| Creació d'una xarxa d'homes implicats en combatre les violències masclistes entre iguals  | 2021      |
| Realització de campanyes i formacions específiques que ajudin a la ciutadania a identificar les violències masclistes i l'assetjament sexual.                     | 2020      |
| <b>OBJECTIU 6.3</b>   |           |
| Visibilitzar i sensibilitzar sobre les violències masclistes en totes les seves formes i àmbits.  |           |
| ACCIÓ   | TERMINI   |
| Redacció d'un pacte local contra les violències masclistes per implicar tots els agents socials en la lluita contra els valors del sistema heteropatriarcal.      | 2022      |
| Promoció de relacions afectivosexuals lliures, igualitàries i consensuades, de manera especial entre joves.   | En curs   |
| Prevenió i atenció de les agressions sexistes en espais d'oci garantint una ciutat segura i lliure d'agressions sexuals.  | En curs   |
| Definició, implementació i acompanyament en la creació de protocols en casos d'assetjament sexual en tots els àmbits (oci, laboral, cultural, centres educatius). | 2022      |
| Formació específica als professionals implicats en l'inici del servei que intervé amb homes susceptibles de ser agressors.  | 2021-2022 |

## Agraïments

---

Aquest Pla d'Equitat ha estat elaborat amb un procés participatiu molt ampli i amb la participació de moltes persones, entitats, organitzacions, institucions, comerços i empreses, a qui agraïm la seva dedicació i implicació amb l'objectiu d'impulsar l'equitat a la ciutat de Sant Joan Despí.



PMEG 2019-22  
**Pla Municipal  
d'Equitat de Gènere**



AJUNTAMENT DE  
SANT JOAN DESPÍ